



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА г. МОСКВЫ
ДОРОГОМИЛОВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА
ЗАПАДНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА

Кутузовский просп., д. 37,
Москва, 121170

16 .03.2023 7-1-2023

№ _____



333064 773313

И.о. ГБУ Дом социального
обслуживания «Фили-Давыдково»
Департамента труда и социальной
защиты города Москвы

Бондарь А.В.

*ул. Толосужиня, дом 3,
г. Москва, 121433*

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении выявленных нарушений
трудового законодательства

Дорогомиловской межрайонной прокуратурой г. Москвы проведена проверка соблюдения трудовых прав в деятельности ГБУ Дом социального обслуживания «Фили-Давыдково» Департамента труда и социальной защиты города Москвы.

В соответствии со ст.ст. 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работники имеют право на своевременную в полном объеме выплату заработной платы, а на работодателе лежит обязанность своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату.

В силу ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с п.9 ч.2 ст. 22 Трудового кодекса РФ и ч.2 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Проведенной проверкой установлено, что работники учреждения не ознакомлены со следующими приказами:

- Приказ о совмещении должностей в отношении Сариевой Ангелины Муратбековны от 15 декабря 2022 года №851-лс.

- Приказ о предоставлении отпуска Якушкиной Дине Григорьевне от 10.06.2022 №357-к.

- Приказ о предоставлении отпуска работнику Федоткину Сергею Ивановичу от 10.06.2022 №360-к.

ИМ 0012241

Дорогомиловская межрайонная прокуратура
ЗАО г.Москвы
№ Прдр-20450051-58-23/-20450051

Вх 954 от 10.04.2023

- Приказ о предоставлении отпуска работнику Андреевой Виктории Александровне от 09.12.2022 №841-лс.
- Приказ о приеме на работу Голованову Татьяну Михайловну от 12.12.2022 №842-лс.
- Приказ о приеме на работу Бедину Ольгу Владимировну от 09.12.2022 № 841.1-лс.
- Приказ о предоставлении отпуска Чернышевой Елене Валерьевне от 16.12.2022 № 857.1-лс.
- Приказ о расторжении трудового договора с работником Бединой Ольгой Владимировной от 14.12.2022 №848-лс.
- Приказ о предоставлении отпуска Чернышевой Елене Валерьевне от 23.12.2022 №869-лс.
- Приказ о расторжении трудового договора с работником Андреевой Викторией Алексеевной от 19.12.2022 №867-лс.
- Приказ о предоставлении отпуска работнику Васильеву Геннадию Михайловичу от 27.04.2022 №235-к.
- Приказ о предоставлении отпуска работнику Веретехиной Нине Николаевне от 19.05.2022 №283-к.
- Приказ о предоставлении отпуска работнику Козьминой Ольге Валерьевне от 23.05.2022 №287-к.

Таким образом, работодателем нарушаются нормы п.9 ч.2 ст. 22 Трудового кодекса РФ и ч.2 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.

Согласно приказу от 17.06.2022г. №370-к о предоставлении отпуска, работнику Казакову Александру Геннадьевичу на 16 календарных дней с 23 июня по 8 июля 2022г, однако, подпись работника, свидетельствующая об ознакомлении с приказом датирована 17 июня 2022 года. Также работником поданы заявления от 17.06.2022 г. о переносе ежегодного оплачиваемого отпуска и о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на период с 23.06.2022г. Согласно графику отпусков от 14.12.2021 №1272.1-к на 2022 год, изменения в график внесены не были (отпуск работнику запланирован 05.09.2022), иного извещения работника о предстоящем отпуске работодателем не предоставлено, что свидетельствует о нарушении ч.2 и ч.3 ст. 123 Трудового кодекса РФ.

Согласно п. 2.3.3 Устава ГБУ г. Москвы Дом социального обслуживания «Фили-Давыдково» департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы, утв. Приказом департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы от 16 августа 2021 г. № 849, организация осуществляет медицинскую деятельность в соответствии с лицензией.

Приложение №1 к Правилам Внутреннего трудового распорядка от 20.12.2021 определяет, что продолжительность рабочего времени Главной медицинской сестры составляет 40 часов в неделю. Однако, должность Главной медицинской сестры относится к медицинским работникам.

В соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников, утв. Приказом Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, и ЕКС, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. раздел

"Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" должность главной медицинской сестры относится к должностям руководителей.

Также должностная инструкция главной медицинской сестры №7 от 20 декабря 2021 года в п. 2.17 определяет, что Главная медицинская сестра «Контролирует и по необходимости участвует в процессе ухода за получателями социальных услуг, раздачи-приема пищи получателям социальных услуг, проживающим в учреждении.

Таким образом, работодателем нарушается ч.1 ст. 350 ТК РФ, поскольку для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом.

Несоблюдение трудовых прав работников, гарантированных Конституцией Российской Федерации, вследствие ненадлежащего исполнения должностных обязанностей являются неприемлемым, а также говорит об отсутствии контроля со стороны руководства за подчиненными сотрудниками.

Считая подобное отношение к исполнению требований трудового законодательства недопустимым и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника Дорогомиловской межрайонной прокуратуры г. Москвы и принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений, их причин и условий, им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Межрайонный прокурор

И.М. Яненко