

**Промежуточные итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами на 2016 год
(ГБУ ПНИ № 4)**

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Промежуточный результат	Вероятность достижения планового состояния (комментарий)
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	26.02.15	01.02.16	26.01.16	Достигнут
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%)	36,68	20,0	83,82	В связи с не проведением аукционов
6	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	75,74	80	73,03	В связи с планированием передачи на внешнее исполнение младшего медицинского персонала многие сотрудники уволились по собственному желанию, при этом доведенный уровень средней заработной платы по ДТиСЗН выполнен.
13	Удельный вес суммы контрактов с поставщиками с истекшим сроком действия в общей сумме действующих контрактов на отчетную дату (%)	3	2	2,43	В конце года поставщик не выполнил свои обязательства по контракту.
18	Сумма расходов на содержание имущества на 1 кв.м площади недвижимого имущества, находящегося в распоряжении учреждения за отчетный период (руб./кв.м.)	555,63	500,00	270,85	Достигнут
21	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	92,31	95,00	125,88	Достигнут
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	22,68	30	29,84	Достигнут
25	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период	26,28	30	30,53	Достигнут
26	Доля основного персонала в общей численности персонала (%)	74,56	75	73,03	В связи с планированием передачи на внешнее исполнение младшего медицинского персонала многие сотрудники уволились по собственному желанию